Neige & Merveilles

2025/2026

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2025 DU 14 JUIN 2026

Rapport moral
Rapport d'activité
Rapport financier
Comptes annuels 2025

ASSOCIATION NEIGE ET MERVEILLES

Rapport moral

C'est avec beaucoup de plaisir et d'émotion que j'ouvre le bal de cette Assemblée Générale. En effet, après une année 2024 difficile et douloureuse, qui a failli marquer la fin de l'association, et un début d'année 2025 extrêmement tendu sur le plan de la trésorerie, tous nos espoirs ou presque ont été réalisés en 2025.

Nous avons trouvé un magnifique binôme de salariées permanentes qui ont su constituer et animer une équipe saisonnière sympathique et efficace. Toutes et tous ont proposé aux clients, aux volontaires et aux visiteurs un accueil de qualité, chaleureux, dans une ambiance joyeuse et conviviale. Merci à eux pour avoir redonné vie à la Minière !

L'association a également réussi à mobiliser de nouveaux adhérents et de nombreux bénévoles, notamment des habitants de la Vallée, lors des journées d'ouverture et de fermeture du site qui ont réuni chaque jour entre 20 et 30 personnes, mais aussi ponctuellement pour renforcer l'équipe. Merci à eux pour leur aide précieuse ! L'ouverture sur la Vallée s'est aussi faite grâce à des partenariats et des événements organisés à Neige et Merveilles : journée des bénévoles des passeurs d'Humanité, concerts, portes ouvertes...

La poursuite des activités de l'association n'aurait pas pu se faire sans l'investissement et le travail des administrateurs, qui ont suivi de près l'administration et la gestion de l'association (12 réunions de CA, 5 réunions de commissions) et pris en charge de nombreuses tâches : accompagnement et formation des salariées permanentes, recrutement, entretiens avec les salariés en cours de saison, programmation d'événements culturels à la Minière, suivi du dossier « commission de sécurité », formation du guide et suivi des travaux de la Mine, représentation auprès des partenaires, etc. Là encore, un grand merci pour leur engagement !

Je ne ternirai pas l'ambiance en m'étendant sur le sujet qui fâche et qui met à mal l'existence des chantiers de bénévoles, à savoir la baisse des subventions de l'État et surtout l'arrêt total du financement de la Région. Je préfère mettre en avant les bons résultats financiers de l'association, qui a réussi à équilibrer son budget d'exploitation, et, grâce au solde des indemnités d'assurance liées à la tempête Alex, à compenser en grande partie les pertes de 2024. Grâce à ces résultats, à un renforcement de trésorerie accordé par France Active et à de nouveaux apports réalisés par des membres de l'association, Neige et Merveilles termine l'année avec une assise financière lui permettant d'envisager sereinement 2026.

Rapport moral - suite

2025 aura permis de redonner confiance aux clients et aux partenaires ; il va falloir consolider ce renouveau, en développant l'activité et en faisant mieux connaître notre hébergement ainsi que la Mine. Il nous faudra aussi trouver les moyens de pérenniser le site en procédant aux investissements que nécessite une structure de cette envergure !

Je voudrais aussi saluer l'engagement de Michel et Arlette, qui quittent cette année le Conseil d'Administration après plus de 20 ans de bénévolat actif. J'ai le regret aussi de voir partir du CA Nicolas, qui a beaucoup contribué à animer la Minière cette année. J'espère que vous reviendrez nous rendre visite ! L'association a besoin d'administrateurs pour fonctionner correctement, alors n'hésitez pas à rejoindre le Conseil d'Administration si vous aimez Neige et Merveilles et que vous avez un peu de temps !

Et pour finir, encore des remerciements :

Merci à nos partenaires financiers pour leur soutien : la Caisse d'allocations familiales des Alpes-Maritimes, la direction régionale des affaires culturelles (DRAC), la délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports (DRAJES), le Parc national du Mercantour, la commune de Tende, le Département des Alpes-Maritimes, la Communauté d'agglomération Riviera française, le Fonds pour la jeunesse et l'éducation populaire (Fonjep) et le fonds de développement de la vie associative (FDVA).

Merci à nos fournisseurs, partenaires et créanciers qui ont accepté d'attendre ou d'échelonner le règlement de nos dettes de 2024 jusqu'à mars 2025 ; nous n'aurions jamais réussi à repartir sans leur patience.

Et enfin encore merci à Claire et Roxane d'avoir relevé le défi de poursuivre l'aventure Neige et Merveilles !

La présidente,
Sophie BERGER

Neige & Merveilles

2025/2026

RAPPORT D'ACTIVITÉ DE L'ASSOCIATION 2025

Un gîte-refuge
aux portes du Mercantour

ASSOCIATION NEIGE ET MERVEILLES

SOMMAIRE

INTRODUCTION : Une année de reprise !

1 Organisation génerale de l'Equipe

2 Ouverture de saison et fonctionnement

3 Données d'activité et fréquentation

4 Séjours scolaires

5 Chantiers de Jeunes

6 Saison culturelle 2025

7 Conclusion

INTRODUCTION :
Contexte et année de reprise !

Après plusieurs années marquées par des crises successives (Covid, tempête Alex, difficultés d'accès et de recrutement), l'année 2024 a constitué une période de transition instable fragilisant fortement le fonctionnement de l'association et provoquant jusqu'à la fermeture de l'hébergement. Dans ce contexte, l'association a dû adapter son organisation en urgence, en s'appuyant sur le bureau, les administrateurs et surtout le coordinateur pédagogique (Mr Jordi Bonnet) pour maintenir une activité minimale, comme les chantiers de jeunes bénévoles, quelques accueils ponctuels en " refuge autonome", ainsi que les visites de la mine de la Vallauria.

L'année 2025 s'inscrit ainsi dans une phase de reprise progressive, visant à reconstruire un fonctionnement cohérent et soutenable, tout en relançant progressivement les activités d'accueil, de chantiers et de vie du site. Le développement est envisagé sur 2 à 3 ans, avec un travail à mener sur la formation, la fidélisation des visiteurs/salarié.e.s et la mise en place d'une stratégie de communication pour relancer la fréquentation.

2025 marque donc une année de stabilisation de l'activité, de réorganisation interne et de relance des accueils scolaires, des chantiers internationaux et de la saison culturelle, suite au recrutement de deux nouvelles permanentes : Roxane Klein (coordinatrice pédagogique) et Claire Poulaud (responsable d'hébergement).

Le début de saison a été impacté par un faible niveau de réservation en mai et juin, conséquence directe de l'année précédente, marquée par une absence de salarié en fin d'année 2024 et une reprise tardive de la prise en charge des demandes scolaires et individuelles. Cela permettra, tout de même, de laisser place à la prise de postes des permanentes et de prendre le temps de réfléchir à une nouvelle organisation avec l'équipe 2025.

La saison a été marquée par une ouverture du site du **15 mai au 15 octobre 2025**, une préouverture du 8 au 10 mai avec la présence de plusieurs bénévoles et amis de Neige et Merveilles qui ont lancé une belle dynamique pour l'équipe. L'**Assemblée générale** s'est tenue le 8 juin 2025 en musique et festivités. La saison s'est ensuite déroulée pour conclure avec les **"Portes ouvertes"** de l'Association en septembre suivies, du 10 au 12 octobre 2025, de la **fermeture hivernale**, mais joyeusement accompagnée de bénévoles venus nous aider !

.

1 Organisation génerale de l'Equipe

Recrutement et gouvernance

L'année 2024 ayant été marquée par une désorganisation importante, liée à des départs successifs du personnel en début de saison (direction, cuisine, ...), la constitution de l'équipe 2025 s'est faite dans une logique de stabilisation progressive plutôt que de reconstruction immédiate.

Le CA a choisi une organisation en binôme plutôt qu'une direction classique, avec un coordinateur pédagogique et un responsable d'hébergement. En 2025, le bureau conserve les missions de gestion, mais prévoit de les transmettre progressivement aux salariées permanentes. Le recrutement des postes permanents et saisonniers a donc été pensé avec prudence, en tenant compte :

- de la capacité réelle du site à fonctionner avec une équipe réduite
- de la nécessité de retrouver une cohérence collective
- de l'importance d'une montée en charge progressive des activités.

Le recrutement des saisonniers a été réalisé en mars 2025, dans un cadre collectif associant salariées permanentes et membres du Conseil d'Administration.

Équipe permanente et évolutions de postes

- **Roxane Klein** – Coordinatrice pédagogique : CDD du 30 novembre 2024 au 30 avril 2025, et passage en CDI à partir du 1er mai 2025

Roxane Klein a joué un rôle central dans la saison 2025. Déjà présente en amont de la saison, elle a participé à la remise en route du site, à la relance des activités pédagogiques et à l'organisation des chantiers.
Ses missions ont couvert :

- la coordination des chantiers de bénévoles (logistique, encadrement, lien avec les associations partenaires)
- l'organisation des séjours scolaires
- la gestion de la vie collective sur site
- un appui sur le fonctionnement global (accueil, organisation, imprévus)

- **Claire Poulaud** – Responsable hébergement - CDI à partir du 1er avril 2025

Claire Poulaud, en binôme avec Roxane Klein, a assuré la gestion de l'hébergement et du fonctionnement général du site.
Ses missions ont inclus :

- Le recrutement de l'Equipe 2025
- la gestion des réservations (individuels, groupes)
- l'organisation des accueils
- la coordination des équipes sur les temps d'arrivée et de départ
- l'organisation logistique du site

.

1' Organisation génerale de l'Equipe

Équipe saisonnière

Équipe longue saison (mai – octobre) - temps partiel en mai, juin et septembre

- **Eva Ghroum** : du 10/05/2025 au 12/10/2025 : Poste d'entretien-ménage et polyvalent, avec une implication importante sur l'animation dans l'accompagnement des groupes scolaires et la vie quotidienne du fonctionnement de l'Equipe 2025 et de son organisation.
- **Jeanne Cheignon** : du 10/05/2025 au 12/10/2025 : Poste principalement centré sur le bistrot, avec une participation active en polyvalence pour l'accueil et à la vie collective.
- **Vincent Gaussen** : du 10/05/2025 au 12/10/2025 : Guide de la mine et poste polyvalent, impliqué également dans les tâches techniques et la vie du site.

Ces trois postes ont constitué le socle de l'équipe saisonnière. Leur présence sur toute la durée de la saison a permis d'assurer une continuité dans le fonctionnement, malgré les ajustements nécessaires en début de saison.

Équipe cuisine

- **Caroline Deyber** : du 09/05/2025 au 27/05/2025

Poste de seconde de cuisine. Rupture de période d'essai en début de saison, liée à des désaccords sur l'organisation du travail et la vie collective.

- **Annie Lecomte** : du 23/06/2025 au 07/09/2025

Cheffe de cuisine. Employée en prestations ponctuelles sur mai-juin. Son arrivée, fin juin marque une stabilisation du fonctionnement en cuisine sur la période estivale.

- **Mounia Pencenat** : du 01/07/2025 au 31/08/2025

Renfort en cuisine, permettant d'absorber le volume important de repas en haute saison.
La cuisine a été un élément structurant de la saison, avec un début marqué par une instabilité importante, puis une phase plus stable en été grâce à la présence d'une équipe dédiée.

Autres renforts - saisonniers :

- **Viviane Bost** : du 01/07/2025 au 31/08/2025

Poste hybride : guide de la mine et référente bistrot.
Sa présence a permis de renforcer à la fois l'activité touristique liée à la mine et le fonctionnement du bistrot, notamment en période de forte fréquentation.

- **Ibrahima Diallo** du 01/07/2025 au 31/08/2025 : Poste d'entretien-ménage et polyvalent.
- **Lucas Mahieu** du 01/07/2025 au 31/08/2025 : Poste polyvalent - temps partiel

Organisation

La saison 2025 a été marquée par une forte polyvalence des équipes, notamment sur les postes liés à la logistique du lieu, mais aussi en animation des séjours scolaires.
Le manque temporaire de personnel de cuisine en début de saison a nécessité une adaptation rapide des équipes permanentes et saisonnières.
Le départ d'Annie Lecomte début septembre a nécessité une réorganisation. Anticipant cette situation, Annie a préparé un stock de plats congelés et organisé leur répartition en fonction des réservations à venir. Cette anticipation a permis de faciliter l'activité malgré l'absence de cuisinier en fin de saison. L'équipe restante a pu assurer les repas en autonomie, en adaptant le fonctionnement à des groupes plus restreints, généralement compris entre 4 et 8 personnes.

2 Temps forts et fonctionnement mois par mois

MAI

Prise en main

- **Pré-ouverture** (**du 1er au 4 mai**), avec Sophie, Stéphane, Roxane et Claire : début marqué par un accident sans gravité du président de l'association, qui a permis de tester l'accueil des pompiers sur site (situation qui ne s'est pas reproduite durant la saison). Cette période a également permis une forte appropriation des lieux par Claire et Roxane, avec de nombreuses informations à assimiler (eau, électricité, vision globale du site).
- **Ouverture bénévoles** (**du 8 au 11 mai**) : 25 participants par jour en moyenne ont assuré les missions d'ouverture et de nettoyage du site.
- **Redémarrage et formation** : reprise progressive des réservations, permettant à la nouvelle équipe de s'approprier les lieux et de mettre en place une organisation collective, ainsi que des outils de gestion, de communication et de planification.
- **Fin de contrat** : le début de saison a été marqué par des difficultés de travail en équipe avec Mme Deyber (cuisine). Malgré plusieurs réunions visant à améliorer la situation, la collaboration n'a pas abouti. L'équipe permanente, avec le soutien du CA, a donc décidé de mettre fin à la période d'essai au 27 mai 2025.

JUIN

ça prend forme !

La nouvelle équipe prend ses marques, une organisation collective est posée et nous nous préprarons à l'arrivée des nouveaux saisonniers pour faire face à la pleine saison Juillet-Aout.

Assemblée Generale (8 juin 2025) :
Ouverte à tous, elle a rassemblé anciens et nouveaux membres autour d'un projet toujours soutenu et porteur d'avenir. **Rapports 2024** : adoptés à l'unanimité **Budget 2025** : validé pour un redémarrage progressif.
Remerciements aux acteurs engagés et renouvellement du Conseil d'administration ont marqué ce temps fort et collectif. La présidence change de nom : Mme **Sophie Berger** prendra la place de Mr Stéphane Victorion.

- **Recrutement** : Afin de remplacer Mme Deyber, un recrutement pour un poste en cuisine est mis en place.

- **"Fermeture" exceptionnelle :** la semaine du 16 au 20 juin (anniversaire de Roxane) est consacrée à la célébration et à une période de repos avant la saison, bénéfique mais malheureusement sans réservations.

- **Début des chantiers :** Le 1er Chantier bénévoles "adulte" 2025 se déroule du 22 juin au 5 juillet avec l'Association Solidarité Jeunesse.

2' Temps forts et fonctionnement - mois par mois

JUILLET

Le “gros” de la saison

En juillet, outre les réservations individuelles, nous avons accueilli plusieurs **groupes notables** : La Semeuse La Condamine, avec des adolescents venus de Nice, ainsi que la résidence Georges Flandre, structure de l’Armée du Salut basée à Marseille, qui a accueilli six personnes. Nous avons également reçu un groupe fidèle depuis plusieurs années : les « **Karatédo** », qui reviendront en 2026.
Enfin, l’association Les **Sommets de la Mandoline**, avec Marine Moletto, a organisé un séjour pour 30 enfants accompagnés de six encadrants (photo ci-dessous).

Les buffets: Des repas ont été organisés pour : l’**Office de tourisme de Menton** le 3 juillet et le **CA du Parc national du Mercantour**, réunissant 55 pers. le 8 juillet. Puis le repas des **Passeurs d'humanité** le 20/07 avec une 50aine de personnes.

l’EAU : Par ailleurs, le 7 juillet, nous avons été informés d’un arrêté de l’ARS signalant une contamination de l’eau, suite à un contrôle réalisé en amont par l’entreprise CARSO. Cette situation a entraîné une mobilisation immédiate de l’équipe afin d’acheter et de fournir de l’eau en bouteilles à l’ensemble des usagers, y compris pour l’événement du PNM. Cet arrêté est resté en vigueur jusqu’au nouveau contrôle CARSO confirmant le rétablissement de la situation au 28/07/25.

Concernant les chantiers : le mois marque la fin du séjour adulte de **Solidarité Jeunesse**, suivi d’un deuxième chantier adulte avec l’association **Hors Piste**, du dimanche 6 au samedi 19 juillet. Enfin, un chantier adolescent avec les **CJPCA** s’est tenu du 21 juillet au 2 août, consacré à l’aménagement d’un espace naturel.

AOÛT

les “aoutiens “

Nous pensions avoir peu de réservations, mais au mois d’août, il y a finalement eu beaucoup de réservations de dernière minute, ce qui nous permet d’atteindre une **moyenne de 24 clients par jour**. Cela “sauve” le faible nombre de réservations constaté en début de saison pour le mois d’août.

Formations et DLA:
N&M se lance dans un accompagnement mis en place dans le cadre d’un **dispositif local d’accompagnement,** qui aura lieu d'août à novembre et portera principalement sur la définition et la mise en œuvre d'une stratégie de développement : diagnostic, définition des publics cibles, commercialisation et communication.
Objectif : accroître le chiffre d'affaires

les chantiers : 2ème groupe des **CJPCA** pour la confection de la callade d'accès au Centre d'Interprétation. Nous retrouvons aussi “ **Solidarité jeunesse** “ pour un chantier dans la Mine à la salle de la cheminée.

Les événements : juillet et août sont également animés par des spectacles et des contes («Bergères de Suède et Alpages chantants» - Jacques Drouin), une conférence sur l’argent animée par Gilles Bogaert, astrophysicien (du CNRS).
Plusieurs animations ont aussi été proposées avec le PNM, ou Esprit Parc, des karaokés et des concerts (Kawalight & Beau Aimé, Maskit).
Enfin, pour clôturer le mois d’août et marquer le départ de certains saisonniers, une soirée d’équipe au restaurant a été organisée, suivie d’un karaoké avec « L’Univers de Céline ».

2'

...quelques photos de juillet

BUFFET DU PARC NATIONAL

LES PASSEURS D'HUMANITÉ

ET LEUR PAËLLA GÉANTE !

STAGE DE MANDOLINE , PARTOUT !

ET PETIT ACHAT EN EAU ;-) !

2' Temps forts et fonctionnement mois par mois

SEPTEMBRE

baisse de régime ...

Le mois de septembre connaît un **retour à une fréquentation plus faible**, avec toutefois l'accueil du groupe du lycée Saint-Joseph (40 personnes) ainsi que du collège Jean Médecin, attendu à la mi-septembre avec une vingtaine de collégiens.

- Nous commençons également à segmenter, ranger et fermer certaines chambres afin d'anticiper la fermeture du site et l'entretien de l'hébergement, en vue d'une fin de saison début octobre.

- **PORTES OUVERTES** : En septembre, nous en profitons aussi pour organiser les portes ouvertes de Neige & Merveilles le samedi **13 septembre**.

Au programme : visite du hameau et de la mine de Vallauria, repas africain préparé par Neige & Merveille avec Virginie et Lucy, soirée « Petite lucarne » suivie de « Berzing », ainsi que des stands de jeux, d'échanges et de présentation du projet et de l'association.

- **DLA** : Nous démarrons le projet d'accompagnement choisi en août, avec David Coste, afin de commencer à établir un rétroplanning de fin de saison et de période hivernale, dans le but de mettre en place une meilleure communication et organisation des projets de valorisation de notre association.

OCTOBRE

Et déjà la fin !!

Le mois d'octobre marque véritablement la **fin de la saison** : il n'y a pratiquement plus de réservations. Nous nous organisons alors pour la fermeture bénévole du 10 au 12 octobre, durant laquelle nous accueillerons une vingtaine de personnes bénévoles ou membres du conseil d'administration. Leur aide nous permettra de terminer la saison dans une bonne dynamique.

L'équipe saisonnière est fatiguée, mais satisfaite d'arriver au terme de cette saison. Roxane a du mal à réaliser la fin de cette première expérience et en ressent une certaine tristesse, tout comme Claire, qui, de son côté, se réjouit également de pouvoir se reposer.

Cette fermeture s'est déroulée dans la joie et la bonne humeur, grâce aux personnes motivées avec qui nous avons pu partager de bons moments en jeux et en rire en cette fin de saison.
Nous remercions toutes les personnes passées à Neige et Merveilles pour cette reprise 2025, de l'ouverture à la fermeture.

3 Données d'activité et fréquentation

Les visites de la mine en 2025

L'année 2025 a bénéficié d'un démarrage plus fluide grâce à l'arrivée de Vincent Gaussen, nouveau guide de la mine. En amont de la saison, Vincent a pu suivre une visite à la la mine de l'Argentière avec Bruno Ancel, accompagné de Claire et Roxane. Cette immersion, complétée par l'appropriation du mémento et de la documentation existante, lui a permis d'acquérir rapidement le bagage nécessaire.

Après une formation assurée par Sophie Berger et Bruno Ancel, les visites ont pu débuter dès le mois de mai dans de bonnes conditions, avec une montée en compétence rapide permettant d'assurer un accueil qualitatif du public.

À partir du 1er juillet 2025, l'arrivée de Viviane Bost en renfort a permis de consolider l'activité. En complément de Vincent, Viviane a assuré des visites tout en apportant une approche vulgarisée. La complémentarité de leurs profils : Vincent, étudiant en vulcanologie disposant de solides connaissances en géologie, et Viviane, ancienne assistante sociale ayant aussi de nombreuses expériences en animation, a favorisé un accueil adapté à des publics variés, notamment les familles et les groupes scolaires.

Les retours des visiteurs ont été très positifs tout au long de la saison, soulignant la richesse des contenus proposés et la qualité des échanges lors des visites.

Total : **1 568 visiteurs**

	Mai	juin	juil.	août	sept.	oct.	
Total adultes	104	132	286	376	211	47	
Total enfants	123	28	87	139	19	16	
Total Visiteurs	**227**	**160**	**373**	**515**	**230**	**63**	**1568**

En 2025, les visites de la mine progressent fortement par rapport à 2024, avec une hausse de fréquentation de 880 à 1 568 visiteurs (+78 %). Cette évolution s'explique par un démarrage plus précoce de la saison, une organisation renforcée et une équipe plus stable en haute saison.

Le renforcement des guides, avec Viviane Bost, a permis d'absorber la hausse de fréquentation estivale. De plus, la complémentarité du poste de guide avec l'accueil au bistrot à permis au guide de s'organiser de façon à alléger le nombre de visites par jour.

La saison 2025 est régulière et sans interruptions majeures, contrairement à 2024. Vincent Gaussen se projette d'éventuellement revenir en 2026, s'il ne trouve pas de thèse dans son domaine .
Viviane, elle, se projette en voyage et non pour une autre saison de guide.

En résumé, 2025 marque une année plus structurée, plus stable et nettement plus fréquentée, avec une meilleure expérience globale pour les visiteurs.

3'

Données d'activité et fréquentation

L'hébergement en 2025

L'année 2025 marque à la fois une reprise progressive de l'activité d'hébergement et une montée en puissance échelonnée au fil de la saison. L'équipe en cours de structuration verra une fréquentation globalement dynamique sur la période estivale, qui fait suite à un démarrage lent du début de saison. Mais bien utile à la mise en place de la saison pour Eva Ghroum au poste d'employée de ménage.

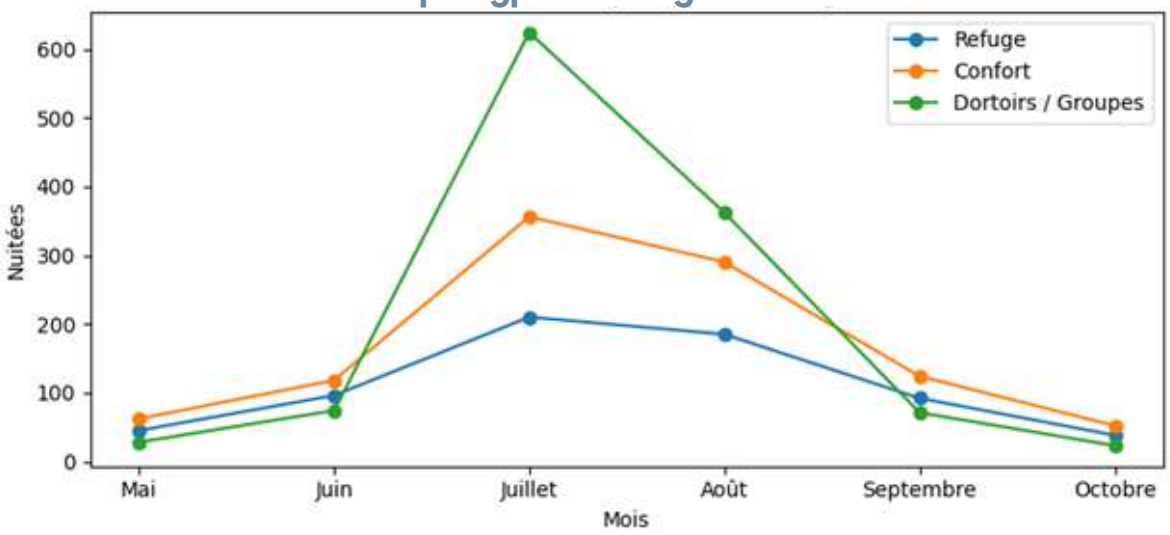
Les mois de mai et juin affichent une fréquentation plus faible qu'en 2024, en lien avec un volume réduit de groupes et de scolaires. Cette baisse s'explique notamment par l'impossibilité de prendre de nouvelles réservations à l'automne 2024 (septembre, octobre et novembre), faute de personnel.
Cette situation a entraîné une reprise d'activité progressive, permettant à l'équipe de se réorganiser et de stabiliser progressivement les fonctions d'accueil.
La présence d'Eva Ghroum, polyvalente au poste d'entretien/ménage, permet d'harmoniser l'organisation du ménage des chambres et ainsi que de l'accueil en lien avec la responsable d'hébergement (Claire). L'arrivée le 1er juillet d'Ibrahima Diallo vient en renfort sur les missions polyvalentes de ménage et logistique, aux côtés d'Eva.

À partir de juillet, la fréquentation augmente nettement, portée par le retour des groupes déjà accueillis les années précédentes. L'activité estivale devient particulièrement soutenue, jusqu'à la fin du mois d'août.

Total : 3010 nuitées

Sur le plan global, l'hébergement représente **3 010 nuitées, pour 1 377 personnes accueillies et 7 386 repas servis.** Le mois de juillet concentre à lui seul 1190 nuitées, suivi d'août avec 837 nuitées, confirmant la forte saisonnalité de l'activité.
Le mois d'août, initialement anticipé comme plus calme, bénéficie finalement de réservations de dernière minute fin juillet et début août, permettant de maintenir un bon niveau d'occupation.

Évolution des nuitées par type d'hébergement



3'

Données d'activité et fréquentation

Statistiques de l'hébergement en 2025

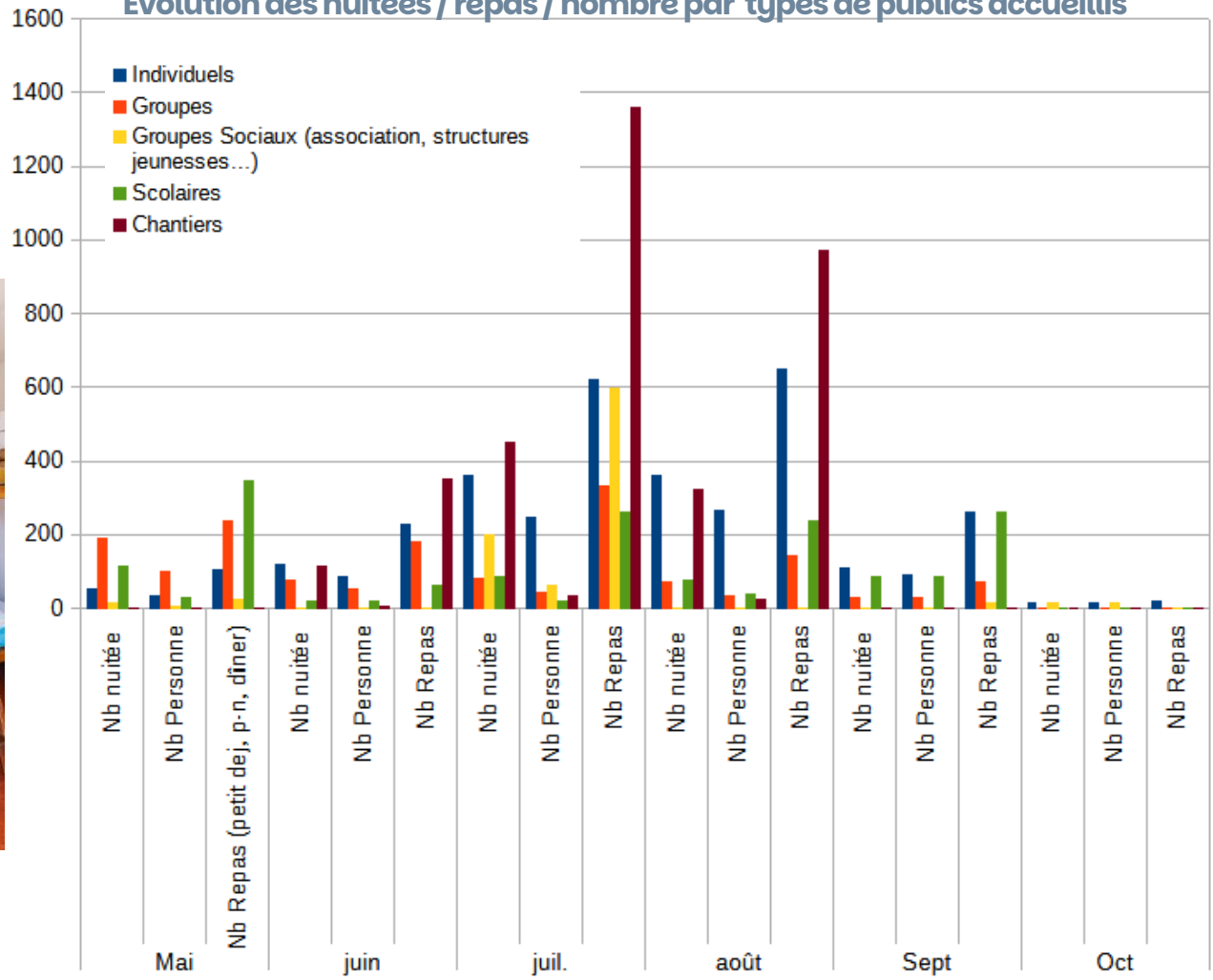
La saison 2025 confirme une activité d'hébergement soutenue, portée principalement par la fréquentation estivale et l'accueil collectif (chantiers, groupes). La diversité des formes d'accueil (refuge, confort, groupes, chantiers, dortoirs) constitue un point fort de la structure et permet de répondre à des publics variés tout au long de la saison. L'analyse met également en évidence l'importance des mois de juillet et août dans l'équilibre global de l'activité.

De plus, nous nous sommes adaptés à des demandes différentes des années précédentes (moins évidentes en gestion comptable , mais plus avantageuses pour répondre à un maximum de demandes et d'envies des clients), telles que :

- gestion Libre avec location de la cuisine refuge + chambre "confort"
- chambres "refuge" en DP (demi-pension) ou PC (pension complète)

Car les hôtes peuvent avoir l'envie de bien dormir, et/ou de bien manger. Ainsi, les clients équilibrent plus facilement leur budget pour séjourner à Neige et Merveilles , grâce à une plus grande diversité d'accueils possibles.

Évolution des nuitées / repas / nombre par types de publics accueillis



4 Les séjours scolaires

2025 a été une année de reprise, ce qui explique le faible **nombre de classes accueillies**. Suite aux difficultés de l'année 2024, nous n'étions pas encore sûrs à l'automne, période de réservation des scolaires, de poursuivre l'activité en 2025. Lorsque Roxane a pris ses fonctions en décembre, la plupart des écoles avaient déjà réservé un autre hébergement pour leurs séjours de printemps.
Cette année nous avons accueilli deux classes pour un séjour scolaire de 5 jours, en partenariat avec l'association Appasiouna.
- L'école élémentaire de Sospel (1 classe)
- L'école internationale ABC School de Nice (1 classe)

Nous avons également accueilli des scolaires en pension complète :
- École élémentaire de Fontan, 22 élèves pour 1 nuit,
- Collège Pablo Picasso, 39 élèves pour 2 nuits,
- L'internat du collège Jean Médecin, 14 élèves pour 1 nuit,
- Le lycée Saint Joseph, 70 élèves pour une nuit.

Total nuitées scolaires : 393
Total repas servis aux scolaires : 1179

Séjour avec l'école élémentaire de Sospel du 19 au 24 mai 2025 :
Enseignant : Aurélie Grimont et 2 parents accompagnateurs
25 élèves.
AMM : Guillaume Mathurin
Anim Vie quot' : Roxane Klein

Une salle pédagogique a été aménagée dans une des salles de classe à destination des scolaires et des autres enfants accueillis. Elle a bien servi, notamment lors des jours de pluie pendant ce séjour.
Roxane, coordinatrice pédagogique, était animatrice vie quotidienne sur ce séjour. Un outil d'organisation des repas a été créé : sur chaque table, 4 personnes avaient un rôle (chercher les plats, servir de l'eau, débarrasser, nettoyer les tables), ce qui limitait la circulation dans la salle tout en faisant en sorte que les enfants soient impliqués dans le lieu.
L'usage de la salle commune d'Authion pendant le temps des douches a été très apprécié des enfants et des adultes, chacun pouvant avoir un moment à lui dans la chambre pendant que les autres faisaient des jeux en bas au coin du feu, tout en faisant sécher leurs chaussures.
Une soirée conte animé a été proposée par certains membres de l'équipe de salariés, au plus grand plaisir des élèves : « est ce qu'on pourra refaire une veilleuse ? ». Les élèves et accompagnateurs ont beaucoup apprécié leur séjour et les conditions d'accueil : à noter que certains enfants avaient peur des « tags » écrits sur les lits et les poutres des chambres dortoirs.
Pour ce séjour, une demande de subvention au Département a été faite et attribuée pour la somme de 8€ par jour et par enfant soit 1000€ au total.

4'

Suite - séjours scolaires

Séjour ABC School du 1 au 4 juillet 2025

Accompagnateurs : 2 enseignants
20 élèves
AMM : Johan Ellien
Anim Vie quot' : Eva Ghroum

La demande du séjour s'est faite tardivement mais l'organisation a été très fluide malgré une difficulté à joindre l'école. Le séjour se déroulait en même temps qu'un chantier adulte international. Le rôle d'animatrice vie quotidienne a été pris très à cœur par Eva Ghroum, employée polyvalente. Sa présence a été très appréciée par l'ensemble du groupe (enfants et accompagnateurs). Les chants et sourires des enfants ont animé le hameau et la boum du dernier soir a été partagée un moment avec les jeunes du chantier Hors Pistes, mémorable. Les enfants ont pu faire quelques randonnées sous le soleil rayonnant et le regard des bouquetins et chamois. La salle commune d'Authion a servi d'étendoir pour les jours de pluie. La cohabitation dans le bâtiment Authion a été très fluide. Les deux groupes ne dormaient pas au même étage et les accès sont indépendants.

BILAN GÉNÉRAL SCOLAIRES

Le partenariat avec l'association Appasiouna pour l'organisation des séjours scolaires fait doublon avec le travail de la coordinatrice pédagogique. Nous versons des frais de préparation et de dossiers, alors que ces séjours pourraient être organisés par Neige et Merveilles directement.
Les goûters sont à prévoir par l'équipe de cuisine. L'expérience avec le lycée Saint-Joseph a été mitigée car le nombre prévisionnel de jeunes accueillis a été réduit de moitié le jour de leur arrivée.
Il faudrait repasser un coup de peinture dans les dortoirs du premier étage d'Authion afin d'effacer les mots pouvant perturber certains enfants. Il est important d'impliquer les enfants dans la participation aux tâches ménagères et de maintenir un cadre à table (un adulte par table d'enfant). Il serait appréciable d'investir dans du matériel pédagogique et de mieux aménager la salle pédagogique, afin de pouvoir proposer des activités d'intérieur lorsque le temps ne permet pas d'être dehors.

5 Les Chantiers de jeunes

La saison des chantiers a été fortement impactée par le désengagement de la Région concernant le financement des chantiers de jeunes, soit **une enveloppe de 15 000€ en moins par rapport à 2024 .** Nous avions déposé 6 chantiers mais suite à ce retrait, nous n'avons pu en maintenir que 5, en réduisant les budgets transport et animation des séjours.

- **2 chantiers adolescents** avec notre partenaire historique CJPCA
- **2 chantiers adultes** en partenariat avec solidarité Jeunesse
- **1 chantier adultes** en partenariat avec l'association de mobilité internationale Hors Pistes.

Les chantiers 2025 avaient été préparés par Jordi et Stéphane avant le départ du coordinateur pédagogique, ce qui a facilité la tâche pour l'arrivée de Roxane.
Cette année, les chantiers ont été logés à Authion et il n'y avait pas de cohabitation entre deux chantiers contrairement à l'année précédente. Rompue au fonctionnement des CJPCA, Roxane a pu assurer la direction des deux séjours adolescents ce qui a permis de faire des économies et de faciliter le lien entre le groupe et l'association.

	Ados	Adulte	Total
Nb journée chantier	336	560	896
Nb personnes	28	40	68

La Reconstruction de Neige et Merveilles du 22 juin au 5 juillet

9 adultes volontaires de Solidarité Jeunesse
Animation de groupe : Roxane Klein et Eva Caradec (bénévole)
Encadrement technique : Raphaël Gayet
Suite à la tempête Alex qui avait détruit deux magasins en bord de piste, le chantier visait la construction d'un abri de stockage sur la terrasse de la maison de la Mine pour le matériel d'entretien extérieur.
Travaux réalisés : Décaissement et nettoyage de l'ancienne dalle, abattage de 2 arbres, acheminement de sable depuis le lac des Mesches (15 allers-retours), sélection de cailloux, coulage de la dalle (2 jours, 20 sacs de ciment, 1,6 t de béton) et montage de murs à la chaux (1,10 m).
Bilan chantier : Le transport des matériaux a fortement ralenti l'avancement en raison des nombreux allers-retours avec un véhicule unique. L'organisation entre remplissage des sacs, transport et réception sur site a néanmoins permis de maintenir l'activité malgré un petit groupe. Une journée de découverte des chantiers avec la CORAC a permis des échanges avec des jeunes de la Mission Locale, du CADA et le maire de Tende, au cours d'un temps convivial partagé.
Activités : Baignade en rivière, rencontre avec Emmaüs Roya, visite de Saorge, échanges avec des bergers et observation de la traite, visite de la mine, soirée bivouac, karaoké, jeux et concert au bar, journée "libre" à Menton.
Bilan du séjour :
Bonne organisation générale avec alternance chantier/vie quotidienne. Présence de deux animatrices très facilitante pour la dynamique de groupe et la logistique. Encadrant technique bien intégré. Groupe soudé mais déséquilibré en âge et en genre, avec un faible effectif lié à la période de juin.

5' Les Chantiers de jeunes - suite

Prendre Soin de Neige et Merveilles du 6 au 20 juillet

C'était la deuxième année de partenariat avec l'association de mobilité internationale marseillaise **Hors Pistes**. Ce séjour, financé par la DRAJES et la DRAC comme les autres, bénéficie également d'un financement européen, dans le cadre du dispositif du Corps Européen de Solidarité. Nous accueillons donc 19 jeunes de 3 nationalités différentes. Le groupe Hors Pistes est venu avec 6 facilitateurs, ce qui a offert un grand confort pour la logistique et la dynamique de groupe. Le thème de ce séjour était **La vie là haut → comment vivre à la montagne en 2025 ?** Hors Pistes amène les jeunes à se poser des questions et à avoir une réflexion politique sur le monde, à l'échelle du séjour.

Nombre de volontaires : 19 _ Encadrement technique : Roxane Klein

Objectifs techniques réalisés :

- Construction d'un compost (sciage des planches à la main, design du compost, assemblage)
- Jardinage, création de lasagnes potagères, plantes aromatiques, patates...
- Réalisation de pancartes
- Création d'un muret en pierre sèches
- Réalisation d'un petit sentier

Bilan chantier :

Les jeunes se sont pleinement approprié l'espace et ont été force de proposition tout au long du chantier ; chacun a su trouver sa place, prendre du plaisir et acquérir de nouvelles compétences.

Activités réalisées :

* Jeux de connaissance et de dynamique de groupe
* Activités de mise en place de la vie collective (top chef, attentes, craintes...)
* Temps collectifs sur l'évaluation du séjour
* Activités de réflexion autour des changements climatiques et de la montagne
* Porteurs de paroles au marché de la Brigue
* Préparation de la restitution du séjour pour le 17 juillet (journée décentralisée dans le cadre du festival des Passeurs d'Humanité)
* Randonnée jusqu'au Refuge des Merveilles
* Soirée concert à Breil

Bilan du séjour :

Les membres d'Hors Pistes se sont montrés très adaptables et facilitants, avec une réelle envie partagée de retravailler ensemble. La communication entre l'équipe d'animation et la structure a été fluide (listes de courses claires, budget maîtrisé). Leur présence a dynamisé le hameau, notamment lors de moments conviviaux au bistrot.

Le projet, encore peu ancré localement (première avec Roxane), a néanmoins donné lieu à une représentation artistique ouverte au public dans le cadre du festival des passeurs d'humanité, permettant aux jeunes de partager leur expérience.

Bilan très positif, avec une reconduction prévue l'année prochaine et des échanges pédagogiques riches.

5'

Les Chantiers de jeunes - suite

Aménagement d'un Espace Naturel du 22 juillet au 2 août

14 adolescents volontaires des CJPCA

Encadrement : Melvil Gosset-Foy, Barnabé Rudnik (animateurs CJPCA), Roxane Klein (direction), Léo Ravasi (encadrant technique)

Troisième phase du réaménagement des terrasses de San Sebastiano : finalisation du mur de soutènement en pierres sèches et préparation des futurs aménagements (recherche de pierres, construction, décaissement, taille et gravure).

Bilan du chantier :

Jeunes très motivés malgré un espace de travail restreint, compensé par la mise en place de plusieurs ateliers et la présence d'un animateur supplémentaire. Les temps de repas ont favorisé la convivialité et les échanges avec le lieu.

Activités :

Accrobranche, canyoning, rivière, bivouac, troc patate, film et théâtre en plein air, visite de la mine, cluedo géant.

Bilan du séjour :

Groupe impliqué et dynamique, avec propositions d'activités variées. Effectif augmenté à 14 jeunes au lieu de 12 les années précédentes, mais mixité sociale limitée. La double fonction direction/coordination reste difficile à gérer, bien qu'elle facilite la communication avec l'équipe de Neige & Merveilles. Organisation efficace de l'économat et impact très positif de la présence d'animateurs parmi les saisonniers.

Calade d'accès au Centre d'Interprétation du 4 au 16 août 2025

14 adolescents volontaires des CJPCA

Encadrement : Louise Desgranges, Barnabé Rudnik (animateurs CJPCA), Roxane Klein (direction), Léo Ravasi (encadrant technique)

Dernière phase de la calade d'accès au centre d'interprétation : chantier finalisé avec la construction de la calade et des murets (recherche et taille de pierre, mortier).

Bilan du chantier :

Approvisionnement en pierres complexe mais facilité grâce au pierrier. Groupe inégalement investi, espace de travail restreint, mais résultat de qualité.

Activités :

Accrobranche, canyoning, escalade, rivière, randonnée/bivouac aux Merveilles, jeux (piste, drapeau, sardine, cartes), visite de la mine, atelier d'écriture et concert.

Bilan du séjour :

Jeunes impliqués surtout dans les activités (organisation de randonnée et jeux). Manque de mixité sociale. Organisation des repas à améliorer. Vie collective conviviale (hébergement partagé, événements sur place), avec temps forts marquants comme le concert et la soirée de fin de séjour.

5'

Les Chantiers de jeunes - suite

La Mine de Vallauria du 18 au 30 août 2025

12 adultes volontaires de Solidarité Jeunesse

Encadrement : Roxane, Jeanne (animation), Grischa (technique)

Dernier chantier de la saison, mené par un groupe très autonome et impliqué. Nombreux travaux réalisés rapidement (escaliers, murs maçonnés et en pierre sèche, muret de sécurité, décaissement, nettoyage, échafaudage), nécessitant d'adapter en continu les missions. Intérêt marqué des jeunes pour l'histoire et la géologie.

Activités :

Randonnée au Mont Bégo, visite de Tende et du musée, concert à Emmaüs Roya, soirées (karaoké, film, crêpes), ateliers créatifs, danses et musique, marché de La Brigue.

Bilan du séjour :

Groupe très soudé, autonome et investi dans la vie collective, avec une forte créativité et de nombreux temps de partage. Désistements de dernière minute (12/15 présents). Malgré un budget limité, programme riche privilégiant les activités locales et collectives. Excellente dynamique pour clôturer la saison.

BILAN GÉNÉRAL DES CHANTIERS

Les chantiers de cette saison ont été très positifs, tant sur le plan pédagogique que technique. En revanche, le cumul des fonctions de direction et de coordination pédagogique n'est pas à reconduire sur l'ensemble des séjours ados, car trop prenant et limitant la présence de Roxane auprès de l'équipe de saisonniers.

L'hébergement au deuxième étage d'Authion est un réel atout, permettant d'accueillir d'autres groupes au premier étage. L'achat d'un four serait également nécessaire pour éviter les allers-retours sous la pluie et l'utilisation de la cuisine professionnelle déjà occupée. (NB : un nouveau four pour Authion a été acheté en octobre, afin de faciliter le travail du gardien d'hiver mais aussi pour les futurs groupes de volontaires).

La présence d'un second animateur de vie de groupe est très bénéfique, tant pour les jeunes que pour la coordinatrice, notamment sur les séjours adultes. Les temps de repos restent investis par des activités favorisant la découverte de la vallée et la dynamique de groupe.

Malgré la baisse des subventions, le budget est resté équilibré grâce à ces ajustements et au choix d'activités gratuites mais tout autant marquantes. Enfin, l'organisation d'événements culturels sur le site favorise la mixité des publics et renforce les liens avec les habitants, tout en valorisant l'engagement des jeunes.

6 Saison culturelle 2025

Le séjour hivernal des salariées permanentes dans la vallée a permis de se rapprocher de ses habitants et ainsi préparer la programmation de la saison culturelle à Neige et Merveilles. Les membres du CA habitant dans la vallée ont aussi été force de proposition et de mise en lien avec leur réseau. Les nouvelles circulant vite sur un petit territoire, la dynamique de Neige et Merveilles a petit à petit amené des habitants à nous visiter. Les nombreux AMM, bergers, gardes du parc ou de refuges faisaient régulièrement une petite halte pour dire bonjour ou manger une glace au Bistro. Le principal public participant aux événements restait les jeunes des chantiers ou les clients mais au fil de la saison, le nombre des habitants de la vallée aux événements augmentait. Premier évènement au bar : 3 habitants et dernier événement (portes ouvertes): 60 personnes au repas.

La création d'affiches faites par une saisonnière, Jeanne Cheignon, a également facilité la communication et a ramené du monde. Les artistes sont tous venus bénévolement, en échange d'un hébergement et d'un repas. Certains d'entre eux ont pu faire circuler un chapeau. Un grand merci à eux d'avoir accepté ces conditions et d'avoir permis ces moments riches en échanges et en convivialité. Certains groupes venus à Neige et Merveilles nous ont offert des moments de partage comme le stage de djembe et danses africaines ou le stage de mandoline. Nous avons aussi participé aux événements de la vallée, comme un temps de discussion sur l'histoire de Neige et Merveilles lors du festival des Passeurs d'Humanité. Nous avons d'ailleurs accueilli tous les bénévoles lors de leur repas de remerciement.

Liste des événements :

- 4 interventions du Parc National du Mercantour sous forme d'Apéro Pastoral ou de projections autour de la faune et de la flore locale.
- 2 soirées karaoké animées par Fetta et Céline de Saorge.
- 1 concert + atelier d'écriture de Maskit, un rappeur de Nice.
- 1 concert + atelier d'écriture de Kawalight et Bo-aime.
- 1 soirée conte + chant traditionnel sur les alpages de Suède.
- 1 conférence sur l'origine de l'argent, par Gilles Bogaert.
- 2 concerts de La petite lucarne, groupe de Saorge.
- 1 concert de guitare, avec Léo et Max de Saorge.
- 1 présentation ludique d'une BD locale écrite par Morgane et Marie.

7

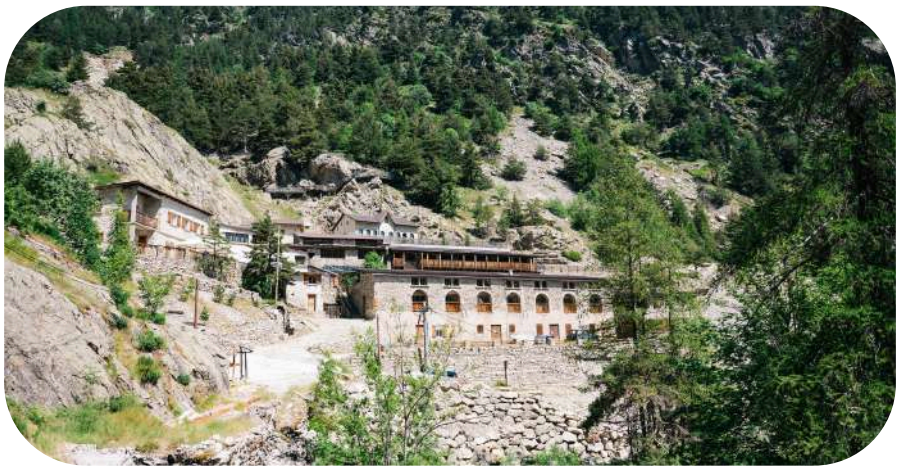
Le refuge d'hiver

L'accueil hivernal a pu reprendre doucement, après plusieurs années d'interruption, en octobre 2024 jusqu'à la réouverture estivale.

Le gardien du refuge d'hiver, Raphaël Gayet, a enchaîné une deuxième saison en ouvrant d'octobre 2025 à avril 2026, avec une fréquentation en hausse :
235 nuitées en 2024-2025
322 nuitées en 2025-2026.
Et chaque fois de belles soirées de réveillon !

Conclusion de la saison 2025

La saison 2025 constitue une véritable année de redémarrage et de réorganisation pour Neige et Merveilles. Dans un contexte encore marqué par les difficultés des années précédentes, elle se caractérise par une reprise progressive de l'activité d'hébergement, une réorganisation de l'équipe, le maintien des chantiers de jeunes, l'augmentation du nombre de visites de la Mine ainsi que le développement de la vie culturelle sur le site. Grâce à la forte mobilisation des salariés, à leur polyvalence et à leur capacité d'adaptation, l'année se clôt sur un bilan global satisfaisant et une dynamique collective renforcée, porteuse pour les saisons à venir.



Merci pour la lecture, pour votre aide. Et encore merci au Conseil d'administration et à à l'équipe 2025 pour avoir contribué au redémarrage de l'Association

Neige & Merveilles

Neige & Merveilles

2025/2026

RAPPORT FINANCIER 2025

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2025
du 14 juin 2026

ASSOCIATION NEIGE ET MERVEILLES

Préambule

Mesdames, Messieurs, chers membres,

Nous sommes réunis en Assemblée générale annuelle en application de nos statuts pour vous rendre compte de l'activité de l'association au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2025, des perspectives d'avenir et soumettre les comptes annuels à votre approbation.

Les comptes annuels de l'exercice du 1er janvier au 31 décembre 2025 sont établis et présentés conformément aux dispositions réglementaires. Le plan comptable associatif a subi quelques modifications en 2025, notamment concernant la quote-part des subventions d'investissement affectée au résultat qui est remontée des produits exceptionnels dans les produits d'exploitation.

Éléments significatifs concernant l'année 2025 :

Une nouvelle équipe a été constituée, composée d'un binôme de salariées permanentes aux postes de responsable d'hébergement et de coordinatrice pédagogique. L'association a pu reprendre ses différentes activités en grande partie interrompues en 2024 : hébergement, restauration, accueil de groupes et de particuliers, chantiers de bénévoles, visite de la mine, bistro.

Cette reprise d'activité est envisagée de manière progressive sur trois ans, 2025 correspondant à la première année de reprise, avec une activité encore limitée afin de permettre à la nouvelle équipe salariée de prendre ses marques.

Le compte de résultat 2025

Les charges de fonctionnement

Le total des charges d'exploitation est en baisse de 9,57%, malgré une activité en hausse, grâce à la baisse des frais de personnel et des charges liées aux services extérieurs.

Les achats : les achats de marchandises sont logiquement en hausse du fait de la reprise des activités de restauration (+ 77%), notamment les achats pour le foyer qui quintuplent presque (à mettre en relation avec les produits du foyer multipliés par 5,6 entre 2024 et 2025).

Les autres achats sont globalement stables, avec des variations différentes selon les postes :

- augmentation des dépenses de gaz (cuisine) et de pellets (chauffage) mais baisse des dépenses d'électricité
- baisse des fournitures d'entretien et petit équipement (la nouvelle direction en 2024 avait procédé à beaucoup d'achat de petit matériel)
- baisse des fournitures d'entretien travaux (pas d'ouvrier d'entretien recruté en 2025) mais des dépenses pour acheter le balisage de sécurité de la Mine.
- fournitures administratives : le poste diminue légèrement en réalité. Deux dépenses auraient dû être affectés à d'autres comptes : 275 € d'impression et 350 € de maintenance informatique.
- produits d'entretien ménage : on avait fonctionné sur les stocks en 2024, il a fallu procéder à des achats en 2025.

Les services externes : ils baissent de 18 %

- sous traitance chantier : baisse de 42,14 % principalement du fait de la baisse de la facture des CJPCA, notre coordinatrice pédagogique ayant dirigé les séjours adolescents. De plus, il n'y a eu que deux séjours adolescents en 2025 au lieu de 3 en 2024.
- leasing standard : dépense nouvelle, suite à la mise à jour du contrat auprès d'orange qui datait de 2015.
- entretien véhicules : les charges ont doublé en raison de réparations en attente, non faites en 2024.
- réparations biens immobiliers : augmentation due à la réparation de la plonge
- réparations Alex : dernières dépenses liées à la tempête, le dossier est soldé.
- Maintenance sécurité en baisse de 33 % : on a eu moins besoin d'effectuer de réparations en 2025 qu'en 2024
- Maintenance informatique : fin du contrat avec Goodweb qui nous coûtait 2500 € par an pour chacun des deux sites Internet, dont nous n'avons payé en 2025 qu'un prorata pour les mois de janvier à mars. Le nouveau site de l'association a été réalisé bénévolement et présente l'ensemble des activités de l'association. Abonnement à Zoom en 2025.
- Assurance : augmentation de 27 % en raison d'une mise à jour du contrat, qui ne prenait pas en compte certaines activités de l'association.

.

Le compte de résultat 2025 – suite

Les charges de fonctionnement - suite

Les autres services extérieurs baissent de 31 %, essentiellement du fait de la baisse du poste « rémunérations d'intermédiaires scolaires » ; il y a en effet eu très peu de séjours scolaires en 2025.
En revanche, le montant des commissions liées aux paiements par cartes bancaires augmente de 110,82 %, en raison de l'accroissement des recettes d'activité. Peut-être pourrait-on envisager de remplacer les deux Sum up par des TPE ?

Frais de personnel : ils enregistrent une baisse de 21 %, essentiellement car en 2024 l'association a versé 24 121 € d'indemnité de rupture conventionnelle (assujettis à une charge salariale intitulée « forfait social » s'élevant à 30 % de l'indemnité). On peut noter que la masse salariale reste stable entre 2024 et 2025 si l'on fait abstraction des indemnités de rupture conventionnelles et des charges sociales afférentes. Or, le temps de travail des salariés, en équivalent temps plein, était de 2,76 en 2024 contre 3,49 en 2025. L'association comptait en effet deux postes de cadres en 2024, qui coûtaient cher à l'association et n'ont pas été reconduits en 2025.

Dotation aux amortissements : Elle baisse légèrement (-6 %), peu d'investissements ayant été réalisés en 2025.

Les produits de fonctionnement

ils sont en hausse de 81 %, d'une part en raison de l'accroissement du chiffre d'affaires, et d'autre part grâce à un remboursement d'assurance correspondant à des dépenses effectuées en 2024.

Le chiffre d'affaires : En augmentation de 86 % par rapport à 2024, il dépasse nos espérances exprimées dans le budget prévisionnel concernant :
- les séjours de groupes. Malgré l'absence des séjours de Destination Queyras, nous avons accueilli plusieurs associations de randonneurs, un école de musique, des clubs sportifs…
- les séjours individuels / familles. Ils ont généré presque 60 000 € de chiffre d'affaires, ce qui dénote une excellente fréquentation sur ce public.
- les facturations diverses (notamment pique-niques) et foyer, qui ont rapporté 30 % de plus que ce que l'on avait projeté
Les autres produits (scolaires et visites de mine) sont conformes aux prévisions.

Les subventions : elles sont globalement en augmentation de 22 %, malgré la forte baisse des financements liés aux chantiers de jeunes, car la quote-part de subventions d'investissement virée au résultat est dorénavant comptabilisée dans les produits d'exploitation, comme indiqué plus haut.

Le compte de résultat 2025 – suite

Les produits de fonctionnement - suite

Les subventions liées au fonctionnement général de l'association sont en hausse de 47 % (+11310 €), en raison d'une part de l'embauche de Claire Poulaud en emploi aidé (CUI-CAE), et d'autre part d'une subvention FDVA non sollicitée en 2024.

Les subventions chantiers en revanche diminuent de 44 % (-28 400€), la Région s'étant totalement désengagée du financement des chantiers de bénévoles et la DRAJESS ayant réduit son enveloppe de moitié. Nous avons aussi organisé un chantier de moins en 2025 qu'en 2024, ce qui explique la diminution de la subvention DRAC.

On repère dans les transferts de charges d'exploitation un remboursement d'assurance d'un montant de 66 913 €, correspondant à des réparations payées en 2024 (notamment réfection de la piste montant à San Sebastiano, démolie par la tempête Alex).

En faisant abstraction de ce produit lié à l'indemnisation tempête Alex, la part des subventions dans les produits d'exploitation est de 37 %, et donc 63 % de ces produits proviennent de ressources propres.

Les cotisations reviennent à un niveau normal du fait de la reprise d'activité et de l'augmentation du nombre de membres actifs (55 personnes physiques en 2025 contre 17 en 2024).

Les dons sont essentiellement liés à des abandons de créance ainsi qu'à des dons effectués sur hello asso.

Le résultat net : Il est bénéficiaire de **61 356 €** principalement en raison du remboursement d'assurance « tempête Alex ». Si on ne tient pas compte de cette indemnisation ni du poste de charges « réparations Alex », on obtient un résultat net de **357 €**. L'exploitation est donc légèrement bénéficiaire, ce qui est très satisfaisant pour un redémarrage d'activité.

Les contributions volontaires :
Les contributions volontaires sont effectuées à titre gratuit par les administrateurs, les membres et les bénévoles sur des chantiers. Des fiches individuelles de temps sont établies. Le taux de valorisation retenu est un SMIC horaire chargé. Les contributions volontaires en 2025 ont représenté un peu plus de 2 équivalents temps plein.

Conclusion : le résultat est largement bénéficiaire et vient compenser en partie le déficit de 2024. L'augmentation du chiffre d'affaires de 86 % est encourageante et marque comme espéré le premier pas du développement projeté sur 3 ans.
La baisse des subventions liées aux chantiers de bénévoles obligera l'association à générer davantage de recettes pour pouvoir continuer ces actions.

Le bilan au 31 décembre 2025

A l'actif : La valeur nette des immobilisations diminue de 10 %, l'association ayant eu peu de dépenses d'investissement en 2025 (un four pour Authion et le solde des travaux d'encloisonnement de l'escalier).
Les créances correspondent aux soldes de subventions à recevoir et à quelques factures partenaires en attente de règlement.

La trésorerie : les disponibilités se montent à 91 419 € contre 31 730 € en 2024 (61 920 € au 31 décembre 2023), un montant très confortable qui nous permettra de passer l'hiver 2026 sereinement, contrairement à l'hiver 2025.

Au passif : Nos fonds propres augmentent de presque 50 000 € (+11%), en raison de nouveaux apports de membres et du bénéfice de l'exercice.

Les emprunts pour la Maison Hirzel, l'Espace Valléen,le PGE (Prêt Garanti par l'Etat) et le prêt d'Initiative Riviéra sont pratiquement remboursés et le seront complètement en 2026.

Un prêt destiné à renforcer notre trésorerie nous a été attribué en 2025 conjointement par France Active (dispositif rebond – 20 000 € remboursable sur 5 ans) et la Région (dispositif Mon prêt TPE – 15 000 € remboursables sur 3 ans).

Sur environ 85 000 € de dettes fournisseurs accumulées à la fin de l'exercice 2024, il ne reste plus que 16 000 € au 31 décembre 2025.

Le montant total des dettes baisse de **36 %**.

Budget prévisionnel 2026

Le budget prévisionnel 2026 est établi en fonction des éléments connus à ce jour et soumis à votre approbation. Il est basé sur un accroissement d'activité par rapport à 2025, avec un accueil continu de classes au printemps, des chantiers de jeunes, une augmentation des accueils de groupes (notamment reprise du partenariat avec Destination Queyras), le maintien de la fréquentation des individuels et des familles, et un peu plus de visites de Mine.

Les charges

Cette augmentation prévue de l'activité va nécessiter davantage de personnel, et donc un accroissement de la masse salariale, augmentation qui ne sera pas totalement compensée par les produits en 2026, mais qui devrait l'être en 2027 selon le plan de développement prévu. (passage de 3,49 ETP en 2025 à 4,76 en 2026).

Les frais de personnel augmentent aussi en raison d'une augmentation des charges sociales:
- les associations sont de nouveau assujetties à la taxe d'apprentissage,
- elles ne bénéficient plus du taux réduit concernant la contribution « famille » (5,25 % au lieu de 3,45%),
- elles passent au taux plein pour la cotisation d'assurance maladie (13 % au lieu de 7%)

Les achats et les services augmentent en proportion de l'accroissement d'activité prévu.

Les produits

Les recettes d'activités tiennent compte des réservations effectives (groupes scolaires) ainsi que de prévisions raisonnables.
Les subventions pour les chantiers augmentent en raison de l'organisation d'un chantier supplémentaire avec les CJPCA.
Les subventions de fonctionnement diminue, le dispositif d'emploi aidé CUI CAE arrivant à son terme en mars 2026.

Conclusion

Le budget 2026 s'inscrit dans la continuité du projet de re-développement des activités de l'association sur 3 ans (2025-2027), avec des prévisions prudentes mais pas pessimistes. Il faudra encore compter sur les bénévoles pour assurer les missions de gestion globale de l'association ainsi que pour le fonctionnement du site dans les temps forts (ouverture, fermeture, grands groupes, événements...)

Conclusion du rapport financier 2025

Événements postérieurs à la clôture

Nous n'avons pas relevé d'événements importants survenus entre la date de clôture de l'exercice et la date à laquelle ce rapport de gestion qui ne seraient pas appréhendés dans les comptes annuels au 31 décembre 2025 tels qu'ils vous sont présentés.

Conclusion

2025 a été l'année du renouveau que nous espérions, les résultats ont même dépassé nos espérances, avec un résultat net bénéficiaire de 61 356 €. Nous avons apuré toutes nos dettes et pouvons envisager l'avenir plus sereinement. Merci aux salariées permanentes, au saisonniers et à tous les bénévoles qui ont permis ces bons résultats.

Il sera toutefois nécessaire de rester vigilants dans notre gestion afin de dégager les excédents indispensables aux investissements que nécessite une structure de l'ampleur de Neige et Merveilles.

Résolutions soumises aux votes :

- Les comptes annuels 2025 (compte de résultat 2025 et bilan au 31/12/2025) tels que présentés dans le présent rapport sont approuvés par l'Assemblée générale réunie ce jour.
- Affectation du bénéfice de 61 356 € : nous proposons de le laisser dans les reports à nouveau.
- Le budget prévisionnel 2026 est approuvé par l'Assemblée générale réunie ce jour.

Le Trésorier adjoint, Thibaud FRAGNAUD--SAID épaulé par la Présidente, Sophie BERGER.

Annexes :

- Comptes de résultat 2023, 2024 et 2025.
- Bilan au 31 décembre 2025
- Budget prévisionnel 2026

Comptes de résultat 2023-2025 et budget prévisionnel 2026

CHARGES					
COMPTE	INTITULE	Réel 2023	Réel 2024	Réel 2025	BP 2026
607100+607200	Achats foyer + boutique	3 928	1 756	8 486	11 000
601000	Achats matières consommables	39 537	22 679	34 780	51 000
602200	Fournit. Chantiers Jeunes	4 873	988	1 558	1 400
602120	Autres Fournitures animation	328		86	300
	ACHATS MARCHANDISES	**48 668**	**25 423**	**44 909**	**63 700**
	VARIAT. STOCK MATIERES PREMIERES	290	710	250	
606150	Granulés chaudière pellet	270	112	381	400
606130+606140	Electricité	5 910	7 911	6 310	6 500
606110	Gaz	1 278	186	614	800
606300	Fournitures entretien petit équipement		1 260	832	500
606310	Fournitures entretien travaux	1 644	1 943	1 122	2 500
606320	Autres Fournitures (dont mine)	1 939		987	1 000
606400	Fournitures administratives	1 353	1 223	1 601	300
606500	Produits entretien / ménage	0		1 248	500
	AUTRES ACHATS NON STOCKES	**12 394**	**12 635**	**13 095**	**12 500**
611100+611220	Sous traitance Chantiers + animations + cuisine	27 230	26 271	15 200	18 500
615620	location imprimante	1 824	1 824	1 824	1 800
613540	leasing standard			976	1 500
613200	Locations Hiver	2 400			
613530	Locations caisses / logiciel Sage	948		1 069	1 100
615500	Entret. réparation b. mob./ véhicules	7 313	1 407	3 248	3 000
615200	Entret. réparation biens immobiliers	1 528	582	1 032	3 000
615230	Réparations Alex	21 825	4 761	5 914	
615610	Maintenance sécurité	5 467	11 852	7 974	12 000
615630	Documentation/Maintenance info	7 822	7 881	3 792	2 000
616100	Assurances multirisques	8 345	8 642	11 004	11 500
616300	Garantie Darty / Assurance emprunts	180	196	204	200
	SERVICES EXTERIEURS	**84 882**	**63 416**	**52 237**	**54 600**
622600+622310	Honoraires compta/mission sociale et CAC	7 451	7 657	8 130	8 400
622612	Rémunération interméd. Scolaires et loisirs	3 960	11 769	2 986	8 000
623600	Communication, brochure, annonces,	255		117	1 000
625100	Voyages et déplacements salariés	3 986	1 987	1 474	1 000
625120	Carburant	1 182	1 561	1 193	1 000
626000	Frais postaux	231	40	48	100
6262	Frais de téléphone fixe + portables +internet	2 140	2 242	2 155	2 200
627800+627900	Frais et comm. Banque / TPE	969	885	1 866	1 900
628830	Cotisations	2 369	1 152	841	1 000
	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	**22 542**	**27 293**	**18 810**	**24 600**
631800+635820	Autres impôts et taxes séjours	1 204	382	1 130	
633300	Part Employeur formation Prof.	1 018	973	980	1 300
635120	Taxe Foncière	4 011	4 214	4 249	4 300
	IMPOTS ET TAXES	**6 233**	**5 569**	**6 359**	**5 600**
641110	Salaires et traitements	97 429	88 339	90 720	129 000
641220+641130	Provisions congés payés		-5 528	3 176	
641400	Avantages en nature		2 222	1 731	
645	Charges sociales	27 192	29 972	18 952	34 500
64152	Indemnités rupture conventionnelle		24 121		
641530	Autres (méd. Travail, indemnités)	3 221	950	843	
649300+649400	Avantages nourriture et logement			-4 811	
	FRAIS DE PERSONNEL	**127 841**	**140 076**	**110 611**	**163 500**
658000+658200	Divers charges de gestion	175	91	268	
	AUTRES CHARGES DE GESTION	**175**	**91**	**268**	**0**
68111	Dot/Amort./Immobilisations	51 196	58 304	54 934	55 000
68112	Dot/amort/immo incorporelles	1 752	2 169	2 102	2 000
6815	Dot.prov. charges et dép retraite	841			
68	**DOTATIONS**	**53 790**	**60 473**	**57 036**	**57 000**
6	**Total des charges d'exploitation**	**356 815**	**335 686**	**303 575**	**381 500**
870	Mise à disposition bénévolat valorisé	98 343	103 913	81 220	80 000
	TOTAL GENERAL	**455 159**	**439 599**	**384 795**	**461 500**

Comptes de résultat 2023-2025 et budget prévisionnel 2026

PRODUITS					
COMPTE	**INTITULE**	**Réel 2023**	**Réel 2024**	**Réel 2025**	***BP 2026***
706100	Séjours groupes	59 253	18 876	*37 227*	*60 000*
706200	Séjours individuels / familles	34 142	6 497	*59 990*	*60 000*
706300	Séjours scolaires et séjours été loisirs	20 607	43 447	*23 236*	*70 000*
706400	Séjours chantiers	9 675	12 929	*10 418*	*10 000*
706030	Visites mine	16 197	9 759	*15 920*	*18 000*
706310	Prestations animat. Sco et c loisirs	0		*980*	*5 500*
706500	Séjours hiver	0		*516*	*2 145*
7067	Facturations diverses, vin, pique nique	12 984	1 198	*9 004*	*10 000*
706800	Facturation foyer	17 200	3 837	*20 291*	*25 000*
708200 + 706810	Livres CP IGN + vente produits locaux			*1 173*	*3 800*
706900	Encaissement taxe de séjour	1 072	232	*858*	
706710	Avantages nourriture et logement	0			
70	**CHIFFRE AFFAIRES**	**171 130**	**96 775**	**179 612**	**264 445**
741200	Fonjep	7 107	7 107	*7 107*	*7 107*
	Aides Covid et Alex	37 134			
741900	Fonds vie associative Etat (FDVA)	0		*3 500*	
743300	CAF 06	11 000	13 000	*13 000*	*13 000*
743500	Conseil Départemental fonctionnement	4 000	4 000	*4 000*	*4 000*
741300	ASP			*6 255*	*1 564*
741500	Uniformation	162		*1 556*	
	Sous-total Subv. Fonctionnement	**59 403**	**24 107**	**35 417**	**25 671**
742500	Subv. DRAC	17 800	17 300	*14 900*	*24 000*
742100	Subv. Jeunesse et Sport chantier	16 400	17 600	*8 000*	*8 450*
742200	Subv. Région Chantier	10 400	15 400	*0*	
742520	Subv. PNM	7 100	8 000	*7 000*	*8 000*
7428	Subv. DREAL				
742600	Subv. Communes – Tende	4 500	4 500	*4 500*	*5 000*
	Subv CARF		2 000	*2 000*	*2 000*
	Sous-total Subv. Chantier de jeunes	**56 200**	**62 800**	**36 400**	**47 450**
747000	***Q-P Subv. Invest. virées au résultat***			**36 615**	**35 000**
743	**Total Subv. Exploitation/Fonctionnement**	***115 603***	***86 907***	***108 432***	***108 121***
	Reprise indemnité départ retraite		11 984		
781700	Reprise sur amortissements				
791000	Transfert de charges	3 156			
	Remboursements assurance	18 344		66 913	
	Transfert de charges d'exploitation	***21 500***	***11 984***	***66 913***	***0***
758000	Produits divers de gestion	71	34	*787*	*434*
756000	Cotisations associations	2 893	754	*4 249*	*5 500*
	Dons		140	*1 703*	*3 000*
7890	Reprise sur fonds dédiés	1 000	1 000		
	AUTRES PRODUITS DE GESTION	*3 964*	*1 928*	*6 739*	*8 934*
	Total des produits d'exploitation	***312 197***	***197 594***	***361 697***	***381 500***
	RESULTAT Exploitation	***-44 618***	***-136 093***	***58 121***	***0***
768000	Produits financiers	419	63	383	
661	Charges financières	713	480	381	
	RESULTAT Financier	**-294**	**-417**	**2**	**0**
678000	Charges exceptionnelles	78	538		
689500	Engagement à réaliser sur don affecté				
777000	Q-P Subv. Invest. virées au résultat	29 718	38 473		
771800	autres produits exceptionnels	286	4 464	3 233	
	RESULTAT Exceptionnel	**30 926**	**43 399**	**3 233**	**0**
	TOTAL DES PRODUITS	***343 620***	***241 594***	***365 312***	***381 500***
	TOTAL DES CHARGES	***357 605***	***336 704***	***303 957***	***381 500***
	RESULTAT Net	**-13 985**	**-95 111**	**61 355**	**0**
870	Contribution en nature, bénévolat valorisé	*98 343*	*103 913*	*81 220*	*80 000*
	TOTAL GENERAL	***455 949***	***440 617***	***446 532***	***461 500***

Bilan 2025 - actif

BILAN ACTIF			31-déc-2025	31-déc-2024
	BRUT	AMORT & PROV		NET
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche & développement				
Concessions brevets & droits similaires	21 653	7 124	14 529	16 631
Fonds commercial (1)				
Autres immobilisations incorporelles				
Immobilisations corporelles				
Terrains	157 093	19 477	137 617	142 287
Constructions	896 795	717 091	179 704	200 779
Inst. Techniques, matériel et outillage	136 535	94 029	42 505	46 759
Autres immobilisations corporelles	423 322	277 050	146 272	164 219
Immobilisations corporelles en cours	0,00			
Avances et acomptes				
Immobilisations financières (2)				
Participations				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières				
TOTAL (I)	**1 635 397**	**1 114 770**	**520 627**	**570 676**
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Matières premières, approvisionnements				250
En cours de production de biens				
En cours de production de services				
Produits intermédiaires et finis				
Marchandises				
Avances et acomptes versés s/ commandes	59		59	1 957
Créances d'exploitation (3)				
Usagers et comptes rattachés	10 418		10 418	12 929
Autres créances (subventions à recevoir)	3 900		3 900	12 070
Disponibilités				
Valeurs mobilières de placement				
Banques (comptes et livrets)	91 165		91 165	31645
Caisses	255		255	85
COMPTES REGULARISATION ACTIF				
Charges constatées d'avance (3)	757		757	670
TOTAL (II)	**59 606**	**0,00**	**106 554**	**59 606**
TOTAL GENERAL (I-V)	**1 741 951**	**1 114 770**	**627 181**	**630 282**

1) dont droit au bail	
2) dont moins d'un an	
3) dont à plus d'un an	*0,00*

Neige & Merveilles

Bilan 2025 - passif

BILAN PASSIF	31-déc-2025	31-déc-2024
	NET	NET
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires	75 000	50 000
Écarts de réévaluation		
Réserves		
Réserves statutaires contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité	134 839	228 950
Autres		
Report à nouveau		
Excédent ou déficit de l'exercice	61 356	(94 111)
Total des fonds propres (situation nette)	**271 195**	**184 839**
Fonds propres consomptibles		
Subventions d'investissement	224 679	261 294
Provisions réglementées		
Total des fonds propres	**446 133**	**446 133**
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges		
Total des provisions	**0**	**0**
FONDS DEDIES		
Sur subventions de fonctionnement		
Sur autres ressources (dons manuels affectés)	40 719	41 719
TOTAL III	**40 719**	**41 719**
DETTES (1)		
Emprunts obligataires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)	6 119	27 207
Emprunts et dettes financières divers (3)	35 000	
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	6 977	1 984
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	11 533	63 061
Dettes fiscales et sociales	18 239	20 415
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	4 719	22 763
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance (1)	8 000	7 000
TOTAL IV	**90 587**	**142 430**
TOTAL GÉNÉRAL (I-V)	**627 181**	**630 282**

1) dont à plus d'un an		
1) dont à moins d'un an	64 656	134 326
2) dont concours bancaires, soldes créditeurs banque		
3) dont emprunts participatifs		

Neige & Merveilles

WWW.NEIGE-MERVEILLES.FR